

People | Strategy

peoplestrategy.com.br



Por que a **people+strategy?**

Apoiamos o desenvolvimento de sua Estratégia e do seu Planejamento, ampliamos a assertividade da implementação de projetos e iniciativas, a partir da mobilização de seu Capital Humano e o alinhamento a Cultura Organizacional.

Aceleramos a evolução da Cultura Organizacional e ampliamos a mobilização do Capital Humano, baseados e em sincronia com a Estratégia e Modelo de Negócios de sua organização.

Desenvolvemos o seu Capital Humano, alinhados a Estratégia, focados em eficiência e inovação e guiados pelo seu Propósito e valores.



nosso valores

Respeito
à vida

Geração Contínua
de valor

Trabalho em
Conjunto

Contribuir na
transformação
das organizações e
Pessoas para um
futuro melhor

Honestidade de
princípios

Crença no
Potencial Humano

Trabalho intenso e
responsável

nosso propósito

visão de negócio

fator humano



people+strategy

dna p+s

Consultoria – Áreas de Atuação

visão de negócio

fator humano



Business Efficiency

Estratégia e Planejamento – do plano à implementação

Assessment Estratégia /Governança

Estruturação e Revisão de Processos pela Cadeia de Valor

Programas de Eficiência e implementação projetos

OBZ

Cultural Transformation

Assessment e Programa de Cultura

Competências Organizacionais, Assessment, Análise de competências X Estratégia

Ciclos de Sucessão ou de Avaliação de Liderança

Revisão Estrutura Organizacional

Due Diligence Capital Humano

Training and Development

Programas de Desenvolvimento *auto financiáveis*

Academia de Liderança = arquitetura completa

Programas de Desenvolvimento focados em competências essenciais e estratégias

Programas 100% customizados às prioridades do Negócios

Programas Híbridos com alta tecnologia

cultural
transformation



business
efficiency



training
and development



cultural transformation



Comportamentos
desalinhados
com Estratégia e
prioridades



Estrutura
incompatível com o
Negócio e sua
competitividade



Problemas com
Sucessão



Baixa
performance



Baixa
qualificação em
áreas "core" do
seu negócio

pain points

soluções



Transformação Cultural

Do diagnóstico à implementação de novos traços de cultura e reforço efetivo dos mais valiosos

Gestão por Competências

Do desenho das competências Essenciais à revisão dos processos de Gestão de Pessoas

Change Management

Planejamento e implementação das ações sobre processos e comportamentos necessários para transformação da cultura da empresa.

Coaching e Advisoring

Processo reflexivo que visa o autoconhecimento e a identificação dos pontos de alavancagem, e daqueles que necessitam de ajustes, traduzidos em um plano de ação.

Mapeamento de Perfil (Assessment)

Mapeamento de competências, perfil ou forças potenciais de indivíduos e equipes a partir do uso de ferramentas qualificadas, com foco na aderência à estratégia, cultura e desenvolvimento.

Planejamento da Sucessão

Definição de Sucessos para Posições Críticas e Pessoas Chave, definindo níveis de prontidão e focos de desenvolvimento

business efficiency



Resultados são menores que o esforço considerado ideal para atingí-los



Planos de negócio insuficientes ou desalinhados



Orçamento não reflete o alinhamento ou a agressividade que o momento exige



Estratégia mal disseminada ou não compreendida



Dúvidas sobre áreas para crescimento



Baixa eficiência operacional



Custo de "working capital" elevado



Estrutura cara, pouco produtiva ou incompatível com crescimento

soluções

Estratégia

Posicionamento da empresa em relação aos clientes e concorrentes, viabilizando o caminho para superar os desafios futuros.

Assessment Estratégia

Diagnóstico sobre a implementação da Estratégia e adequação da Estrutura e do Capital Humano

Planejamento

Implementação da Estratégia: definição de objetivos (o que fazer), metas (KPI's, OKR's) e planos de ação (como fazer) de forma integrada e priorizada

Revisão de Processos

Readequação da Cadeia de Valor, considerando prioridades, capacidades e restrições. Busca contínua de Eficiência

Orçamento Base Zero

Orçamento construído e priorizado de modo cooperativo, com atuação integrada dos líderes sobre todos OPEX e CAPEX

Gestão "Agile" e de Projetos

Gerenciamento efetivo de projetos e iniciativas também usando metodologias Ageis



pain points



Programa desenvolvimento não está “estratégico”



Profissionais não qualificados para novos desafios



Necessidade de aceleração de “novos ou jovens” líderes



Fraca conexão com treinamento e a Estratégia



Competências estratégicas pouco desenvolvidas

training
and development



soluções



Academias de Liderança

Montagem e Arquitetura de toda estrutura e processos (inclui políticas e orçamento) para instalação ou revisão

Programas de Treinamento

Programas curtos ou longos, síncronos ou assíncronos, com foco em competências estratégicas em qualquer nível da organização

Sensibilização e Mobilização

Técnicas dinâmicas, presenciais ou à distância, provocando mobilização para temas estratégicos e engajamento.

Alinhamento

Alinhamento em contextos de fusão/aquisições, mudança de estratégia, mudança de liderança sênior ou para um foco específico

Alguns de nossos clientes

Agronegócio



AGRO GALAXY



Logística e Transporte



Indústria e Utilities



Saúde



Tecnologia

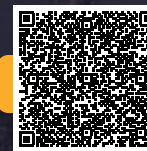


Farma



Serviços e varejo





jroncati@peoplestrategy.com.br

João roncati

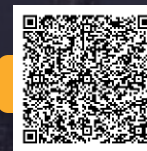
Diretor Geral

Sócio-fundador. Mestre em Planejamento Estratégico pela USP. MBA Executivo Internacional FIA FEA USP. Economista com Especialização em Finanças e Controladoria.

É professor de MBA e cursos de pós graduação em Universidades de Grande Porte.

Atuante em consultoria voluntária e suporte à organizações não governamentais.

Especialista em facilitação, diagnóstico e pensamento estratégico. Advisor em Comitês Executivos e Conselhos. Líder e mobilizador em projetos de transformação organizacional.



celiacosta@peoplestrategy.com.br

Celia foja

Head de Soluções

Sócia-fundadora. Mestre em Administração de empresas na linha de Gestão de Pessoas. Graduada em Psicologia, pós-graduada em Administração de RH e extensão em Gestão de Negócios na BSP – Business School São Paulo. Especialista em Mediação de Conflitos e Gestão das Emoções .

Como consultora, tem atuado em projetos ligados a Desenvolvimento de Liderança, Gestão por Competências, Gestão de Mudanças e implementação do Planejamento Estratégico.

Head de
Transformação
Cultural



Head de Eficiência
de Negócios



Head de Treinamento e
Desenvolvimento




nosso head's



people+strategy

www.peoplestrategy.com.br 

contato@peoplestrategy.com.br 

[/PeopleStrategyBrasil](https://www.facebook.com/PeopleStrategyBrasil) 

[@peoplestrategy](https://www.instagram.com/peoplestrategy) 

People Strategy Consultoria Empresarial 