

# People | Strategy

[peoplestrategy.com.br](http://peoplestrategy.com.br)



# Por que a **people+strategy?**

**Apoiamos o desenvolvimento de sua Estratégia e do seu Planejamento**, ampliamos a assertividade da implementação de projetos e iniciativas, a partir da mobilização de seu Capital Humano e o alinhamento a Cultura Organizacional.

**Aceleramos a evolução da Cultura Organizacional** e ampliamos a mobilização do Capital Humano, baseados e em sincronia com a Estratégia e Modelo de Negócios de sua organização.

**Desenvolvemos o seu Capital Humano**, alinhados a Estratégia, focados em eficiência e inovação e guiados pelo seu Propósito e valores.



nosso valores

Respeito  
à vida

Geração Contínua  
de valor

Trabalho em  
Conjunto

Contribuir na  
**transformação**  
das organizações e  
Pessoas para um  
**futuro melhor**

Honestidade de  
princípios

Crença no  
Potencial Humano

Trabalho intenso e  
responsável

nosso propósito

visão de negócio



fator humano

people+strategy

dna p+s

# Consultoria – Áreas de Atuação

visão de negócio

fator humano



## Business Efficiency

Estratégia e Planejamento – do plano à implementação

Assessment Estratégia /Governança

Estruturação e Revisão de Processos pela Cadeia de Valor

Programas de Eficiência e implementação projetos

OBZ

## Cultural Transformation

Assessment e Programa de Cultura

Competências Organizacionais, Assessment, Análise de competências X Estratégia

Ciclos de Sucessão ou de Avaliação de Liderança

Revisão Estrutura Organizacional

Due Diligence Capital Humano

## Training and Development

Programas de Desenvolvimento *auto financiáveis*

Academia de Liderança = arquitetura completa

Programas de Desenvolvimento focados em competências essenciais e estratégias

Programas 100% customizados às prioridades do Negócios

Programas Híbridos com alta tecnologia

**cultural**  
transformation



**business**  
efficiency



**training**  
and development



# cultural transformation



Comportamentos  
desalinhados  
com Estratégia e  
prioridades



Estrutura  
incompatível com o  
Negócio e sua  
competitividade



Problemas com  
Sucessão



Baixa  
performance



Baixa  
qualificação em  
áreas "core" do  
seu negócio

pain points

# soluções



## Transformação Cultural

Do diagnóstico à implementação de novos traços de cultura e reforço efetivo dos mais valiosos

## Gestão por Competências

Do desenho das competências Essenciais à revisão dos processos de Gestão de Pessoas

## Change Management

Planejamento e implementação das ações sobre processos e comportamentos necessários para transformação da cultura da empresa.

## Coaching e Advisoring

Processo reflexivo que visa o autoconhecimento e a identificação dos pontos de alavancagem, e daqueles que necessitam de ajustes, traduzidos em um plano de ação.

## Mapeamento de Perfil (Assessment)

Mapeamento de competências, perfil ou forças potenciais de indivíduos e equipes a partir do uso de ferramentas qualificadas, com foco na aderência à estratégia, cultura e desenvolvimento.

## Planejamento da Sucessão

Definição de Sucessos para Posições Críticas e Pessoas Chave, definindo níveis de prontidão e focos de desenvolvimento

# business efficiency



Resultados são menores que o esforço considerado ideal para atingí-los



Planos de negócio insuficientes ou desalinhados



Orçamento não reflete o alinhamento ou a agressividade que o momento exige



Estratégia mal disseminada ou não compreendida



Dúvidas sobre áreas para crescimento



Baixa eficiência operacional



Custo de "working capital" elevado



Estrutura cara, pouco produtiva ou incompatível com crescimento

# soluções

## Estratégia

Posicionamento da empresa em relação aos clientes e concorrentes, viabilizando o caminho para superar os desafios futuros.

## Assessment Estratégia

Diagnóstico sobre a implementação da Estratégia e adequação da Estrutura e do Capital Humano

## Planejamento

Implementação da Estratégia: definição de objetivos (o que fazer), metas (KPI's, OKR's) e planos de ação (como fazer) de forma integrada e priorizada

## Revisão de Processos

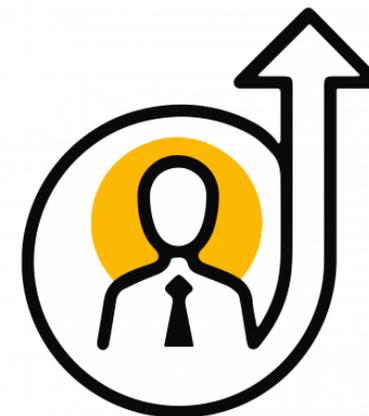
Readequação da Cadeia de Valor, considerando prioridades, capacidades e restrições. Busca contínua de Eficiência

## Orçamento Base Zero

Orçamento construído e priorizado de modo cooperativo, com atuação integrada dos líderes sobre todos OPEX e CAPEX

## Gestão "Agile" e de Projetos

Gerenciamento efetivo de projetos e iniciativas também usando metodologias Ageis



pain points



Programa desenvolvimento não está “estratégico”



Profissionais não qualificados para novos desafios



Necessidade de aceleração de “novos ou jovens” líderes



Fraca conexão com treinamento e a Estratégia



Competências estratégicas pouco desenvolvidas

training  
and development



# soluções



## Academias de Liderança

Montagem e Arquitetura de toda estrutura e processos (inclui políticas e orçamento) para instalação ou revisão

## Programas de Treinamento

Programas curtos ou longos, síncronos ou assíncronos, com foco em competências estratégicas em qualquer nível da organização

## Sensibilização e Mobilização

Técnicas dinâmicas, presenciais ou à distância, provocando mobilização para temas estratégicos e engajamento.

## Alinhamento

Alinhamento em contextos de fusão/aquisições, mudança de estratégia, mudança de liderança sênior ou para um foco específico

# Alguns de nossos clientes

## Agronegócio



AGRO GALAXY



## Logística e Transporte



## Indústria e Utilities



## Saúde



## Tecnologia



## Farma



## Serviços e varejo





[jroncati@peoplestrategy.com.br](mailto:jroncati@peoplestrategy.com.br)

# João roncati

Diretor Geral

**Sócio-fundador. Mestre em Planejamento Estratégico pela USP. MBA Executivo Internacional FIA FEA USP. Economista com Especialização em Finanças e Controladoria.**

É professor de MBA e cursos de pós graduação em Universidades de Grande Porte.

Atuante em consultoria voluntária e suporte à organizações não governamentais.

Especialista em facilitação, diagnóstico e pensamento estratégico. Advisor em Comitês Executivos e Conselhos. Líder e mobilizador em projetos de transformação organizacional.



[celiacosta@peoplestrategy.com.br](mailto:celiacosta@peoplestrategy.com.br)

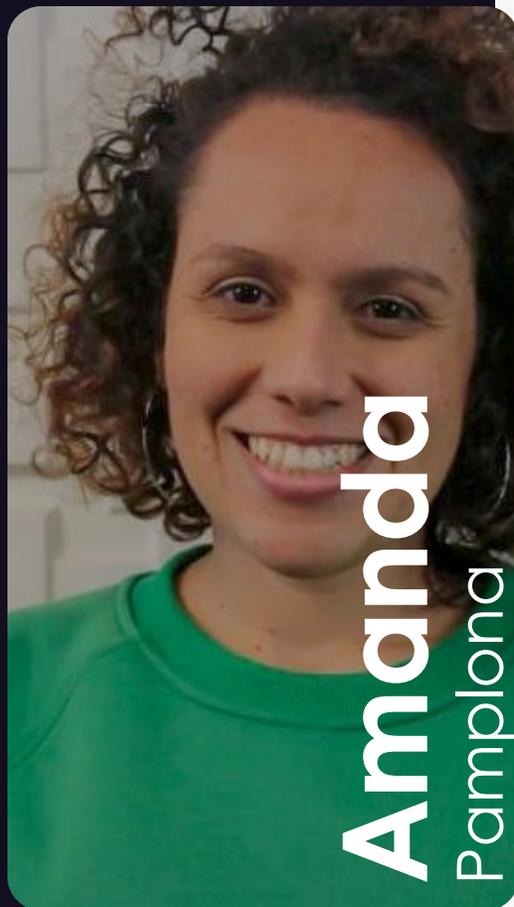
# Celia foja

Head de Soluções

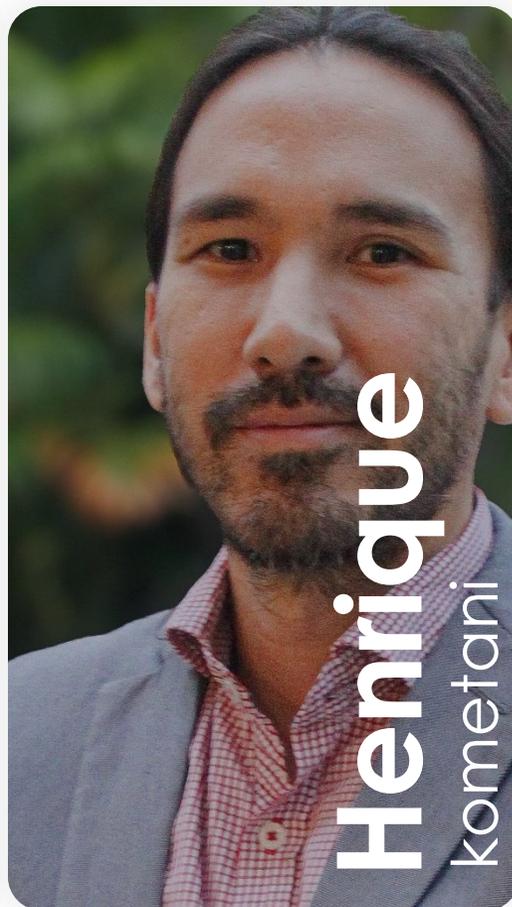
**Sócia-fundadora. Mestre em Administração de empresas na linha de Gestão de Pessoas. Graduada em Psicologia, pós-graduada em Administração de RH e extensão em Gestão de Negócios na BSP – Business School São Paulo. Especialista em Mediação de Conflitos e Gestão das Emoções .**

Como consultora, tem atuado em projetos ligados a Desenvolvimento de Liderança, Gestão por Competências, Gestão de Mudanças e implementação do Planejamento Estratégico.

Head de  
Transformação  
Cultural



Head de Eficiência  
de Negócios



Head de Treinamento e  
Desenvolvimento



**nosso** head's



people+strategy

[www.peoplestrategy.com.br](http://www.peoplestrategy.com.br) 

[contato@peoplestrategy.com.br](mailto:contato@peoplestrategy.com.br) 

[/PeopleStrategyBrasil](https://www.facebook.com/PeopleStrategyBrasil) 

[@peoplestrategy](https://www.instagram.com/peoplestrategy) 

People Strategy Consultoria Empresarial 